МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА"
1.2.643.3.131.1.1=120C303033343436353031383432,
1.2.643.100.3=120B303138383534323538373 6,
1.2.643.100.1=120D313033333430303534353039 30,
street=Волгоградская (рабочий поселок Горьковский), 172,
email=school15@volgadmin.ru, c=RU, st=Волгоградская область,
l=Волгоград, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА", givenName=Светлана Николаевна,
sn=Малиновская, title=Директор, cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА"
2022.01.24 11:40:25 +03'00'

Приложение № 1
к приказу по МОУ СШ № 15
от 10.01.2022 г.
№ 01-12/02

План работы рабочей группы
для осуществления мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год

Цель деятельности Рабочей группы**:**

– осуществления полномочий по реализации антикоррупционной политики в школе.

Задачи деятельности Рабочей группы**:**

- координация мероприятий по противодействию коррупции в школе, в том числе внесение предложений о мерах по противодействию незаконному обогащению, взяточничеству и иным злоупотреблениям сотрудниками школы. Обеспечение соблюдения работниками общепризнанных этических норм при исполнении трудовых обязанностей;

- подготовка предложений, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению коррупции, пресечению и устранению причин и условий, способствующих проявлениям коррупции;

- составление плана мероприятий по противодействию коррупции;

- взаимодействие с правоохранительными органами, органами местного самоуправления для достижения целей работы Рабочей группы;

- анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции.

- создание условий для уведомления работниками об обращениях к ним в целях склонения к коррупционным правонарушениям;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении работников школы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.			
1.1.	Разработка и принятие локальных актов школы, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и региональным законодательством. Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	По мере необходимости	Директор Рабочая группа
1.2.	Обновление на сайте школы информации «Противодействие коррупции»	Январь, май, сентябрь 2022	
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Январь-декабрь 2022	Рабочая группа
1.4.	Ежегодное ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников школы	Январь, сентябрь 2022	Кожина Н.Н.
1.5.	Оформление, обновление информационного стенда в школе с указанием времени приема граждан; телефона доверия, телефонов горячей линии	Январь, май, сентябрь 2022	Рабочая группа
1.6.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Январь-декабрь 2022 г.	Рабочая группа
2.Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности			
2.1.	Осуществление мер по формированию у работников школы негативного отношения к коррупции	Январь-декабрь 2022 г	Рабочая группа

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
2.2.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Январь-декабрь 2022 г	
2.3.	Организация и проведение заседаний Рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников школы и урегулирования конфликта интересов	Январь-декабрь 2022 г	Рабочая группа
2.4.	Разработка памятки для работников школы о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.	2 полугодие 2022 г.	Рабочая группа
2.5.	Проведение внутреннего контроля соблюдения сотрудниками этики и служебного поведения, обеспечения соблюдения работниками школы правил ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения	Январь, май, сентябрь 2022	Рабочая группа
2.6.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря 2022г.	Рабочая группа
3. Мониторинг коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики			
3.1.	Проведение анкетирования работников школы с целью выявления наиболее коррупционных сфер и оценки эффективности принимаемых антикоррупционных мер.	Май, 2022	Рабочая группа
3.2.	Проведение анкетирования учащихся и их родителей (законных представителей) по изучению уровня их осведомленности в вопросах противодействия коррупции.	Сентябрь, 2022	Рабочая группа
4. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание			
4.1.	Организация и проведение конференций (семинаров, «круглых столов») антикоррупционной тематики Изучение нормативных правовых документов и материалов в сфере противодействия коррупции.	По плану заседаний рабочей группы	Рабочая группа, руководители структурных подразделений
4.2.	Просмотр записей, онлайн-трансляций мероприятий, семинаров-совещаний на официальном сайте Генеральной прокураторы Российской Федерации genproc.gov.ru.	По плану заседаний рабочей группы	Рабочая группа, руководители структурных подразделений
4.3.	Организация встреч сотрудников правоохранительных органов с работниками школы в целях проведения просветительской работы по вопросам противодействия коррупции	По плану заседаний рабочей группы	Рабочая группа, руководители структурных подразделений
5. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности школы в целях предупреждения коррупции			
5.1.	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд социального учреждения требований по заключению контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» и Положением о закупке товаров, работ и услуг.	Январь-декабрь 2022 г.	Директор, специалист по закупкам, контрактный управляющий
5.2.	Осуществление контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	Январь-декабрь 2022 г.	Директор